

안녕하십니까?

고려대학교 공과대학입니다.

본 대학에서는 건설관련학과(건축학, 건축공학, 토목공학 등) 대학(원)생을 대상으로 건설현업 핵심 분야에 초점을 맞춘 교육프로그램(차세대 건설리더 아카데미)을 주최하여, 건설분야 취업대상자들의 경쟁력 향상을 꾀하고 있습니다.

2007년 이후 총 16회가 운영되는 동안 전국 75개 대학에서 865여명의 수료생을 배출하였으며, 본 교육과정 이수율 통해 높은 취업·진학률(약 83%)을 보이고 있으며, 앞으로도 건설분야 취업에 있어 순 기능 역할을 수행할 것으로 판단됩니다.

제17기 차세대 건설리더 아카데미는 2019년 6월 24일부터 8월 2일까지 진행됩니다. 이번 차세대 건설리더 아카데미는 고려대학교와 한미글로벌이 협력하여 고려대학교 공과대학이 주최하고 한미글로벌(주)이 주관하여 개최하게 되었습니다.

본 교육은 진정한 건설산업의 리더를 양성하기 위해 ‘건설산업 선진화에 이바지하는 창의적 문제해결능력을 갖춘 글로벌 건설인재 양성’이라는 비전을 세우고, 건설산업 일반, 창의적 문제해결, 글로벌 역량, 현장 및 이론실습, 소양교육이라는 다섯 가지 교육 모듈로 구성하였습니다. 수업 과정에는 40여명의 현직 건설분야 최고의 전문가, 교수, 사회저명인사(CEO등)가 참여하여 미래 차세대 건설리더가 될 학생들을 위해 알차고 깊이 있는 강의를 진행 할 예정입니다.

교육신청은 2019. 5. 1(수) ~ 5. 24(금) 까지 차세대 건설리더 아카데미 홈페이지 ([www.ncla.co.kr](http://www.ncla.co.kr))를 통해 접수 가능하며, 모집 인원은 55명 내외입니다. 교육안내, 신청 및 기타 자세한 문의는 홈페이지를 이용하시기 바랍니다.

학생 여러분의 많은 관심과 신청 부탁 드리겠습니다. 감사합니다.

---

## 『제17기 차세대 건설리더 아카데미』

- 교육 주최: 고려대학교 공과대학
- 교육 주관: 한미글로벌(주)
- 교육 일정: 총 6주 일정(2019. 6. 24 ~ 2019. 8. 2), (7시간/일)
- 교육 장소: 고려대학교 신공학관
- 교육 대상: 건설관련학과(건축학, 건축공학, 토목공학 등) 대학(원)생

- 교육 특징:

- 건설현장 핵심업무 중심의 실무 교육 프로그램 (168시간)
- 창의적 문제해결능력과 글로벌 역량개발 강화를 위한 교육 개편
- 현장실습 및 이론·전산실습을 통한 건설프로젝트 실무 체험
- 각 분야 전문가로 구성된 강사진과 사회저명인사의 건설소양교육
- 국내 상위 건설기업 인사담당자를 통한 취업 및 면접 노하우 강화
- 최우수 Team 해외현장 견학, 상위성적 수료자 교육장학금 지급
- 우수 수료생 취업추천서 발급
- 수료생 대상 별도 면접을 통한 한미글로벌 신입사원 채용 시 특전
- 기존 수료생의 높은 취업·진학률(약 83%)

- 관련 문의:

- 한미글로벌(주) 건설전략연구소 이인범 연구원 (Tel: 070-7118-1771, [inbeom@hmglobal.com](mailto:inbeom@hmglobal.com))
-

## 『제17기 차세대 건설리더 아카데미』

### ■ 차세대 건설리더 아카데미 - 대학(원)생 건설실무 교육

#### ■ 프로그램의 개요

- 교육 주최 : 고려대학교 공과대학
- 교육 주관 : 한미글로벌(주)
- 교육 일정 : 총 6주 일정(2019. 6. 24 ~ 2019. 8. 2), (7시간/일)
- 교육 장소 : 고려대학교 신공학관
- 교육 대상 :
  - 건설관련학과(건축학, 건축공학, 토목공학 등) 대학(원)생
  - 취업 대상자인 대학교 3, 4학년, 대학원생 중심

#### ■ 프로그램 목표 및 비전

- 본 사업은 건설 분야 우수 인력 양성을 위한 교육 사업으로 미래 건설 산업을 이끌어갈 차세대 글로벌 리더를 조기에 선발하고 집중 육성하여 글로벌 역량과 전문 기술 역량을 두루 갖춘 핵심 건설 인재 양성 및 글로벌 건설리더 커뮤니티 형성으로 국내 건설 전문 인력을 양성하는데 목표가 있음
- 글로벌 건설 리더 양성을 위해 건설 엔지니어링 역량과 매니지먼트 역량을 기반으로 교육 중점 요소 다섯 가지(글로벌 역량, 문제해결 능력, 건설분야 전문 지식, 커뮤니케이션 능력, 건설 정보화 실습)를 선정하여 교육 프로그램을 구성하고 운영함

## ■ 프로그램의 기본 방향

- 방학기간을 이용하여 Camp 형식으로 운영
- 소수 인원(55명 내외)을 대상으로 한 심층 교육
- 강의실 이론 교육+Mentoring+실습(이론/전산/현장)등 복합 형식의 실무교육
- 40여명으로 이루어진 최고의 건설실무 전문가, 교수, 사회 저명인사(CEO 등) 으로 구성된 강사진
- 교육내용은 건설일반, Problem Solving, On-Site Training, Global Challenge 네개의 세부 교육 모듈과 소양 교육으로 이루어져 있으며 각론적 실무교육은 건설회사에서 수행하는 실무 업무를 기준으로 선별하여 편성
- 교육 후 평가절차를 거쳐 지속적인 프로그램 개선

## ■ 운영 현황

- 2007년 이후 매년 2회(하계, 동계) 운영
- 2013년 전면 개편 후 매년 1회(동계) 운영
- 2019년 개편 후 매년 1회(하계) 운영
- 총 865명의 수료생을 배출하였으며, 수료생 취업·진학율 (약 83%)  
- 건설분야 취업에 있어 순 기능 역할 수행

## ■ 교육생 특전

- 고려대학교 공과대 학장 및 한미글로벌 회장 명의의 수료증 발급
- 일련의 평가과정을 거쳐 우수 수료자를 선정, 시상하고 이를 취업 시 경력사항으로 활용 → 타사 입사 시 희망자에 대해 추천서 발부(단, 우수 수료자 한함)
- 최우수 Team 전원 해외 현장 견학 기회 부여
- 상위성적 수료자를 대상으로 교육 장학금 지급
- 수료생을 대상으로 한미글로벌(주) 신입사원 채용 시 특전