

단기계약근로자 채용 공고문

채용 개요

- ☐ 채용인원 : 단기계약근로자 4명
 - ☐ 근무기간 : 2022년 4월 ~ 2022년 12월 (9개월 이내)
 - ☐ 근무장소 : 낙동강유역본부 낙동강사업계획처
* (주소) 대구광역시 중구 동덕로 167, KT대구타워 신관2층
 - ☐ 근무형태 : 통상근무 (주5일, 전일제(1일8시간 근로))
 - ☐ 주요업무 : 수문조사 업무보조 등
- ※ 수문조사 시 불가피한 경우 숙박(1박2일 이상) 발생 유, 무게 5kg 이상 장비사용이 가능한 수준의 체력 요함

급여·차우

- ☐ 급여수준 : 시급 9,160원(성과급, 부가급여 등 별도)
※ 기타 급여 사항은 기간제근로자 관련 공사 연봉 관련규정에 의함
- ☐ 복리후생 : 4대보험 가입
※ 공사 복지후생 관련규정에 의함

자격 기준

채용직무	인원	지 원 기 준
수문조사 업무보조 등	4명	【필수사항】 - 학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관 - 병역필, 면제자, 또는 비대상자 - 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자 - 기간제근로자 관리규정에 의한 채용 결격사유가 없는자

결격 사유

- ☐ 우리 공사 관리 규정 상 아래 각호에 해당사항이 없는 경우에만 채용이 가능함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
15. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
16. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자

전형절차	선발예정 배수(배점)	평가방법(배점)																				
1차 전형 (서류심사)	5배수	○ 경력(15%)(관련업무 경력에 한하여 인정) <table><tr><th>기간</th><th>점수</th></tr><tr><td>4년 이상</td><td>15점</td></tr><tr><td>4년 미만 ~ 3년 이상</td><td>10점</td></tr><tr><td>3년 미만 ~ 2년 이상</td><td>5점</td></tr><tr><td>2년 미만</td><td>0점</td></tr></table> ※ 수문조사(유량·유사량) 현장조사 및 수문데이터 관리 경력 ※ 경력증명서 및 경력기술서 증빙서류 확인 ※ 지원서 접수 마감일 기준 ○ 자격증(15%)(자격분류표에 열거된 자격에 한하여 인정) <table><tr><th>자격증</th><th>점수</th></tr><tr><td>기사급 자격증 이상</td><td>15점</td></tr><tr><td>산업기사급 자격증</td><td>10점</td></tr><tr><td>기능사급 자격증</td><td>5점</td></tr><tr><td>그 외 자격증 소지자 및 미소지자</td><td>0점</td></tr></table> ※보유한 자격증 중 최고 등급 1개만 인정함 ○ 우대사항 : 증빙서류에 따라 가산 - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%) - 특별가점 : 장애인(5%) ○ 선발 : 서류·가점 합산 고득점 순 5배수 선발 ※ 서류전형 합격자 면접포기 시 차순위자 면접시행	기간	점수	4년 이상	15점	4년 미만 ~ 3년 이상	10점	3년 미만 ~ 2년 이상	5점	2년 미만	0점	자격증	점수	기사급 자격증 이상	15점	산업기사급 자격증	10점	기능사급 자격증	5점	그 외 자격증 소지자 및 미소지자	0점
기간	점수																					
4년 이상	15점																					
4년 미만 ~ 3년 이상	10점																					
3년 미만 ~ 2년 이상	5점																					
2년 미만	0점																					
자격증	점수																					
기사급 자격증 이상	15점																					
산업기사급 자격증	10점																					
기능사급 자격증	5점																					
그 외 자격증 소지자 및 미소지자	0점																					
2차 전형 (면접평가)	최종선발	○ 인성면접(40%) 및 실무면접(30%) 실시 - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%) ○ 선발 : 서류·면접·가점 합산 고득점 순 최종 선발 ※ 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용																				

구 분	가 점	제출서류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	각 전형 단계별 점수 만점의 5 또는 10% * 단, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외)	취업지원대상자 증명서 스캔본 첨부
장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인 ※ 장애 정도 무관	1차 전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부

※ 법률상 가점의 세부내용은 국가보훈처 '취업지원 업무처리지침 제41조의 3에 따름

전형 일정

“여건에 따라 변동, 별도 통보예정”

구 분	일 자	내 용
○ 1차 전형 (서류심사) 발표	'22.03.14.	○ 개별통보(인성검사 및 면접일정 통지) · 합격여부 상관없이 전원 안내
○ 온라인 인성검사 실시	별도 통보	○ 미응시자는 면접포기 간주
○ 2차 전형 (면접평가) 실시	별도 통보	○ 인성 및 실무면접 실시
○ 최종 합격자 발표	별도 통보	○ 개별통보 · 합격여부 상관없이 전원 안내

지원서 접수

□ 접수 기간 : '22.02.28(월) ~ '22.03.8(화) 18:00까지(마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 '22.03.04(금)부터 입력가능하며, '22.03.11(금), 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.

※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통한 지원서 제출만 접수

○ K-water 입사지원시스템 : <https://k-water.recruiter.co.kr>

○ 지원서 작성 시 직·간접적으로 본인의 출신 학교명, 가족 관계 등 편견이 개입되는 개인정보가 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

□ 지원자 제출서류

○ 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류를 스캔하여 첨부·제출
(단순 사진촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

① [경력] 경력증명서(해당자에 한함)

* 해당경력이 있는 경우, 입사지원시스템 지원서 제출시 경력기술서 작성 필수

② [경력] 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서(해당자에 한함)

③ [자격] 자격증 사본(해당자에 한함)

④ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)

⑤ 장애인증명서(해당자에 한함)

⑥ 병적증명서(해당자에 한함)

⑦ 자기소개서(입사지원시스템 지원서 제출시 작성)

- ☐ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- ☐ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
 - ※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨.
- ☐ 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우
- ☐ 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 당사자의 청구에 따라 반환할 수 있습니다.
- ☐ 문의처 : K-water 낙동강사업계획처 이재원 대리 (☎053-668-1279)

< 채용 청탁 금지 안내 >

- ◆ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- ◆ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

K-water 낙동강사업계획처장

[붙임1] 자격증 분류표

직 종	구 분	기능사(5점)	산업기사(10점)	기사(15점)
기 술	공통		정수시설운영관리사3급	정수시설운영관리사2급,1급
	토목	측량기능사		
		전산응용토목제도기능사		
			토목산업기사	토목기사
		건설재료시험기능사	건설재료시험산업기사	건설재료시험기사
			측량 및 지형공간정보 산업기사	측량 및 지형공간정보 기사
			건축산업기사	건축기사
			건설안전산업기사	건설안전기사

[별지 제8호] (제6조제5항 관련)

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국수자원공사 귀하



- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]